



PRESENTATION DE L'OFFRE MATCHING GAGNANT

Vision

Revenir à l'essentiel **en** remettant l'humain au cœur du recrutement pour un « Matching gagnant ».

Recruter durablement une compétence, c'est avant tout :

- **Rencontrer** l'autre dans son humanité, ses spécificités et ses subtilités, notamment son potentiel, sa personnalité et son histoire,
- Accueillir l'autre et développer avec lui une relation de **confiance**
- **Harmoniser sens et croissance** par une approche intuitive et créative

Adopter cette stratégie de recrutement pérenne est un gage de développement économique et commerciale pour nos territoires.

Avoir des collaborateurs épanouis change positivement la dynamique de croissance de l'entreprise.

L'offre « Matching gagnant »

C'est quoi l'offre « Matching gagnant »

Une offre de solutions en recrutements sur mesure de compétences dans des métiers en tension sur votre territoire :

- qui organise pour vous le Sourcing et la rencontre entre vos besoins en recrutement et les compétences **techniques et humaines** disponibles sur votre territoire
- qui favorise la fidélisation de votre salarié.
- qui profite au salarié, à l'employeur et aux clients de l'employeur.

L'offre « Matching gagnant » au service des entreprises du territoire

Vous êtes une entreprise ayant un besoin de recrutement dans un métier « en tension », vous recherchez une compétence singulière sur votre territoire :



- Vous souhaitez investir prioritairement sur la compétence humaine en vue de satisfaire vos clients et de déployer votre marché économique ?
- Vous recherchez une main d'œuvre spécifique, qualifiée dans un métier « en tension » ?
- Vous cherchez en vain une main d'œuvre qualifiée, un potentiel motivé ?

Une solution en 3 points clés

- **Sourcing + coaching** : identification, évaluation et encadrement de profils qualifiés ou potentiels motivés dans le cadre d'un programme « coaching des talents » (personnalité, potentiel et motivation)
- **Recrutement** : Mise en relation du profil qualifié avec un employeur potentiel
- **Fidélisation** : Mise en place et mise en œuvre d'un plan d'action gagnant-gagnant et organisation de suivi avec pour objectif de créer un cadre de confiance et de motivation pour s'assurer du maintien de la ressource dans l'emploi

Notre approche de solutions étape par étape pour répondre au plus près à vos besoins

- Vous écouter pour avoir une bonne compréhension de vos besoins en recrutement (description précise des profils recherchés, définition des fiches de poste, modalités de testing (mise à l'essai), difficultés rencontrées, urgence des besoins)
- Vous présenter nos solutions sur mesure (des talents préalablement coachés qui répondent à vos besoins)
- Définir et formaliser ensemble le cadre de notre collaboration
- Vous proposer des ressources compétentes qui matchent avec vos besoins
- Organiser avec vous la rencontre pratique avec la ressource compétente
- Organiser le suivi pour s'assurer du maintien de la ressource dans l'emploi



Notre valeur ajoutée

- Notre approche intuitive, dynamique et innovante de solution « Matching gagnant » : la remise de l'humain au cœur du recrutement, le coaching des talents en amont, recruter « autrement » et sur mesure, plan d'action gagnant-gagnant, la mise place d'un cadre de confiance salarié-employeur, le suivi en vue de la fidélisation salarié-employeur,
- Nos valeurs : l'écoute, la souplesse, la co-création
- Nos solutions au plus près de vos besoins grâce à une écoute et une bonne compréhension de ceux-ci
- Nos expériences en matière d'accompagnement en recrutement : 20 ans dans l'accompagnement des compétences, conseil RH, bilan de compétences et personnalité, coaching ...
- Notre réseau pour vous faciliter les démarches : notre connaissance des organismes de l'emploi, du monde socio-économique, de cabinets d'avocats.
- Notre accompagnement dans les démarches administratives et dans le soutien à la mobilisation des aides financières.

Modalités financières

Tarifs et formules adaptés à vos besoins.

Avoir des collaborateurs épanouis change positivement la dynamique de croissance de l'entreprise.

Faire le pari de la confiance pour **harmoniser sens et croissance**